

ИНФОРМАЦИЯ

для работодателей о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения

Что такое целевое обучение (общие положения)

Нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы целевого обучения:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2013 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции Федерального закона от 14 апреля 2023 г. № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), статьи 56 и 71.1;
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Реализация целевого обучения возможна в **следующих форматах**:

1. Целевое обучение граждан, которые **поступают** на целевое обучение **в пределах установленной квоты (по отдельному конкурсу) (только по программам высшего образования)**;
2. Целевое обучение граждан, которые **поступают** на обучение за счёт бюджетных средств **на общих основаниях**;
3. Целевое обучение граждан, которые **поступают на платное обучение**;
4. Целевое обучение граждан, которые в настоящее время уже **обучаются**.

В случае реализации целевого обучения в пределах установленной квоты оплата обучения осуществляется за счёт средств федерального, регионального, местного бюджета (не за счёт средств заказчика).

Целевое обучение граждан, которые **поступают** на обучение **на общих основаниях**, и граждан, которые уже **обучаются**, может осуществляться как за счёт средств федерального, регионального, местного бюджета, так и за счёт средств заказчика и (или) за счёт собственных средств гражданина.

Целевое обучение осуществляется по **договору о целевом обучении** между заказчиком и гражданином.

В отдельных случаях, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», стороной договора о целевом обучении являются организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин обучается или в которую он поступает на обучение, а также организация-работодатель.

Гражданин **обязан отработать** у заказчика или работодателя, указанного заказчиком, **от 3 до 5 лет** (в зависимости от того, как указано в договоре) после завершения обучения.

Заказчик обязан предоставить гражданину **меры поддержки** в период обучения – материальное стимулирование, оплату дополнительных образовательных услуг (профессионального обучения, дополнительного образования), обеспечить предоставление в пользование жилого помещения или оплату жилого помещения в период обучения и др.

По окончании целевого обучения заказчик обеспечивает **трудоустройство** выпускника в соответствии с полученной им квалификацией.

Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

Федеральным законом № 273-ФЗ установлена **ответственность** заказчика и гражданина за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Ответственность заказчика

Если заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина после завершения обучения или расторгнул договор о целевом обучении до завершения его действия, то он должен выплатить гражданину **компенсацию**.

При этом если гражданин поступил на целевое обучение **в пределах установленной квоты**:

если заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнул договор о целевом обучении в одностороннем порядке до завершения его действия, то он должен в дополнение к компенсации выплатить **штраф в бюджет** в размере затрат бюджета на обучение гражданина;

если заказчик отказался заключить договор о целевом обучении, то он должен выплатить **штраф в бюджет** в размере затрат бюджета на обучение гражданина за первый год обучения.

Ответственность гражданина

Если гражданин не исполнил обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности или расторгнул договор о целевом обучении в одностороннем порядке до завершения его действия, то он должен **возместить заказчику расходы, связанные с предоставлением ему мер поддержки**.

При этом если гражданин поступил на целевое обучение **в пределах установленной квоты**:

если гражданин не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности либо расторгнул договор о целевом обучении в одностороннем порядке до завершения его действия, то он должен в дополнение к возмещению расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, выплатить **штраф в бюджет** в размере затрат бюджета на его обучение;

если гражданин отказался от заключения договора о целевом обучении или расторгнул договор о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения

первой промежуточной аттестации, то он **отчисляется** из вуза/колледжа или переводится на платное обучение (при наличии вакантных мест).

Предложения о заключении договоров о целевом обучении

Новый механизм целевого обучения предусматривает, что заказчики целевого обучения формируют **предложения о заключении договоров о целевом обучении**, адресованные гражданам.

Предложения публикуются на платформе «Работа в России».

Работодателю, желающему стать заказчиком целевого обучения, необходимо сформировать предложение, форма которого утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555.

Предложение содержит:

конкретные условия осуществления трудовой деятельности, которые заказчик предлагает гражданам в соответствии с договором о целевом обучении: место осуществления трудовой деятельности, должность (характер деятельности), срок осуществления трудовой деятельности, условия оплаты труда и др.;

характеристики образовательной программы, которую должен освоить гражданин: вуз/колледж; профессия, специальность, направление подготовки; форма обучения (при необходимости);

требования, которые заказчик предъявляет к кандидатам на целевое обучение (из числа требований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555);

количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с данным предложением;

меры поддержки, которые заказчик будет предоставлять гражданам;

другие сведения, указываемые в целях информирования граждан.

Заказчик может разместить **несколько предложений** по различным условиям осуществления трудовой деятельности и (или) различным требованиям к образовательным программам, которые должен освоить гражданин.

Заказчик формирует **отдельные предложения для каждого из форматов** целевого обучения:

предложения для граждан, которые **поступают** на целевое обучение **в пределах установленной квоты**;

предложения для граждан, которые **поступают** на обучение за счёт бюджетных средств **на общих основаниях**;

предложения для граждан, которые **поступают на платное обучение**;

предложения для граждан, которые уже **обучаются** по образовательным программам.

Заказчиками целевого обучения для граждан, которые поступают на целевое обучение в пределах установленной квоты, могут быть только организации, входящие в перечень, установленный частью 1 статьи 71.1 Федерального закона № 273-ФЗ (в том числе органы государственной власти, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные

учреждения, унитарные предприятия, государственные корпорации, государственные компании).

Заказчиками целевого обучения для граждан, которые **поступают** на обучение **не в пределах квоты** или уже **обучаются**, могут быть любые юридические лица и индивидуальные предприниматели.

Предложения для поступающих на обучение (как в пределах установленной квоты, так и на общих основаниях) формируются в соответствии со сведениями о **приеме на обучение в вузы**, в том числе о квоте приема на целевое обучение.

Предложения, сформированные заказчиками, проходят **модерацию** в целях проверки правильности и полноты заполнения необходимых полей.

Предложения публикуются в следующие сроки:

для поступающих на обучение (как **в пределах установленной квоты**, так и **не в пределах квоты**) – не позднее 10 июня 2024 года;

для обучающихся – в любые сроки начиная с 1 мая 2024 г.

Привлечение «целевиков»

Каждый работодатель – будущий заказчик целевого обучения должен провести работу по привлечению целевиков, их информированию об условиях и особенностях трудовой деятельности на предприятии и в отрасли, о предоставляемых мерах поддержки в период обучения, а также об ответственности за неисполнение договора о целевом обучении.

Необходимо обратить внимание, что взаимодействие с гражданами, поступающими на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета, требует не только информирования, но и проведения разъяснительной работы, а также соответствующих профориентационных мероприятий.

Заявки на заключение договоров о целевом обучении

Граждане рассматривают предложения, размещенные на платформе «Работа в России», и подают заявки на заключение договоров о целевом обучении.

Граждане поступают на целевое обучение в случае успешного прохождения по конкурсу при приеме в организацию, осуществляющую образовательную деятельность.

Заказчик заключает договор о целевом обучении с **зачисленными гражданами не позднее начала учебного года.**